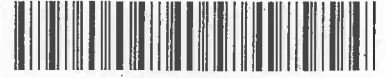




40010- 35339



求人票 (高卒)



4001-634258-8

※インターネットによる全国の高校への公開 可
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(1/2)

1 会社の情報

事業所名	カブシキガイシャ ヤマックス フクオカホンシャ			従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	株式会社 ヤマックス 福岡本社				340人	139人	12人	1人
所在地	〒811-2112 福岡県糟屋郡須恵町大字植木151			設立	平成17年		資本金	9,800万円
	JR香椎線 須恵駅 から 徒歩20分				事業内容 創業以来、一般貨物自動車運送事業を主軸に、人材派遣事業、宅配水事業、倉庫業と多岐にわたる事業を展開中。			
代表者名	代表取締役	山田 雄二			会社の特長			
法人番号	1290801007338	ホームページ	http://www.yamax-kokura.jp					
トータル物流サービスで、創業以来増収及び黒字決算を達成している地元企業。「常に変化し成長を遂げる」を経営理念に掲げる風通しのよい会社です。働きやすい職場認証マーク(2つ星)も取得。								

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	職種	ドライバー職/福岡	求人数	3人	住込	0人	不問	0人
仕事の内容	<ul style="list-style-type: none"> 働きながら会社負担で各種免許取得もできるドライバー職として、お取引先様へ大切な荷物を配送する仕事です。 当社はドライバーの目線に立ち業務を受注することで、プライベートも充実でき、無理なく就業できる労働環境を実現しています。 学校給食・図書館の本・吹奏楽の楽器など、多種多様な物の運搬から倉庫保管まで手掛けている会社の将来の幹部候補としての採用です。 働きやすい職場認証マーク(2つ星)を取得している働き方改革企業です。 入社後、先輩と一緒に行動し安心して仕事を覚えることができる環境です。 現在、男女5名の高卒社員が元気に活躍中です。 				技能等(履修科目)	必須 普通自動車免許(AT限定可) (入社後の取得可)					
雇用期間の定めなし					契約更新の可能性						
就業場所	事業所所在地と同じ 〒811-2112 福岡県糟屋郡須恵町大字植木151				マイカー通勤	可	転勤の可能性	あり			
	JR香椎線 須恵駅 から 徒歩20分				試用期間	あり	労働条件	同条件			
					受動喫煙対策	あり(屋内禁煙)					

3 労働条件等

福利厚生等	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他	入居可能	単身用	あり	通学	不可	賃金締切日	月末	その他	
	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	住宅	世帯用	なし		賃金支払日	翌月 20日	その他		
賃金等(現行)	退職金共済 未加入	労働組合	なし		看護休暇取得実績	なし	賃金形態等	月給	その他	
	退職金制度 あり (勤続 5年以上)	育児休業	あり	介護休業		なし	看護休暇取得実績	なし	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり
賞与	定年制 あり (一律 60歳)	取得実績			月額 (a+b+c)	160,000 円	※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。			
	再雇用制度 あり (上限 65歳まで)	取得実績			月平均労働日数	20.4 日				
通勤手当	勤務延長 なし	賞与	あり (新規学卒者の前年度実績)		特別に支払われる手当	安全運行 手当 10,000 円				
	基本給 (a)	あり	あり (一般労働者の前年度実績)			子ども 手当 3,000 円				
昇給	固定残業代 (c) なし	賞与	あり 年1回 万円 ~ 万円 又は 1.50 ヶ月分		就業時間	(1) 6時00分 ~ 15時00分				
	固定残業代に関する特記事項	賞与	あり 年2回 万円 ~ 万円 又は 3.00 ヶ月分		就業時間	(2) 7時00分 ~ 16時00分				
時間外	賞与	あり 年2回 万円 ~ 万円 又は 3.00 ヶ月分		変形労働時間制 (1年単位)	(3) 8時00分 ~ 17時00分					
	昇給	あり 年2回 万円 ~ 万円 又は 3.00 ヶ月分								
休日等	時間外 あり	36協定における特別条項 なし		就業カレンダーによる 年末年始休暇 夏期休暇						
	月平均 15 時間	特別な事情・期間等								
休日等	休日 その他	週休二日制	その他		週休二日制					
	入社時の有給休暇日数	0 日	年間休日数	120 日						
	6ヶ月経過後の有給休暇日数	10 日	休憩時間	60 分						



032



40010- 35339

求人票 (高卒)



4001-634258-8

事業所名 株式会社 ヤマックス 福岡本社

4 選考

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。 (2/2)

受付期間	~ 9月5日 以降随時	選考日	9月16日 以降随時	複数応募	可 (令和5年11月1日以降)	選考結果	面接選考結果通知 面接後 7日以内
既卒の応募	既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内) 高校中退者応募 不可	入社日	(既卒者等の入社日) 日にちを指定 令和6年4月1日	応募前 職場見学	可	随時	
選考場所	〒 811-2112 福岡県糟屋郡須恵町大字植木 1 5 1 J R 香椎線 須恵駅 から 徒歩20分		(赴任旅費)	あり	面接 適性検査 その他	適性検査: S P I 検査	
選考方法					学科試験	一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他	
担当者	課係名 役職名	管理部	氏名	ゴトウ ミドリ 後藤 翠	F A X	092-937-5532	
	電話番号	092-937-5531 内線 []					
	Eメール	saiyou@yamax-kokura.jp					
					(選考旅費)	あり・なし	

5 補足事項・特記事項

補足事項	<ul style="list-style-type: none"> 資格取得制度があります。会社が必要と認めれば、大型・中型・フォークリフト・クレーン・玉掛け・運行管理者資格者等会社負担で資格取得。 マイカー通勤可；任意保険加入等規則有。無料駐車場有。 試用期間：6ヶ月（同条件） 遠方、県外の方には選考旅費、赴任旅費支給（規定あり） 引越補助制度があり、県外からの入社者で引越伴う方には30万円支給（規定あり） 借り上げ社宅あり、一部家賃補助あり（規定あり） 企業型確定拠出年金制度があり、長く安心して働けます。 	<p>か 求 か 入 る 条 件 特 記 事 項</p> <ul style="list-style-type: none"> 手取り見込額 133,562円（控除額 26,438円） 昇給、賞与は1年目より支給有（会社実績による） 転勤は福岡本社か北九州本社（北九州市小倉北区）のいずれか 入社日：令和6年4月1日 慶弔休暇、産前・産後休暇あり 入社後2～3年は運転技術を磨き、取引先との経験を積むためにドライバーの仕事を中心とした業務になり、その後運行管理業務などにキャリアチェンジが可能です。
------	---	---

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

	企業全体の情報			高校の情報		
	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度
(1) 新卒等採用者数	6人	6人	9人	0人	0人	2人
新卒等離職者数	1人	0人	1人	0人	0人	1人
新卒等採用（うち男性）	4人	4人	6人	0人	0人	2人
新卒等採用（うち女性）	2人	2人	3人	0人	0人	0人
(2) 平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）		年	歳	年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1) 研修の有無及びその内容	あり	新入社員研修（社会人基礎に係るもの）を社内・社外にて実施。配属後は先輩社員によるOJT研修
(2) 自己啓発支援の有無及びその内容	あり	勤務時間を利用したセミナー・研修参加を許可。資格取得に関する費用を会社にて負担。
(3) メンター制度の有無	あり	
(4) キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり	半年に1回、自己評価票の提出・所属長による評価面談・キャリア面談実施。
(5) 社内検定等の制度の有無及びその内容	なし	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

	企業全体の情報			高校の情報		
	取得者数	女性	男性	女性	男性	女性
(1) 前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	30.0 時間	5.0 日				
(2) 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	女性 2人	男性 0人	女性 0人	男性 0人	
	出産者数	女性 2人	男性 5人	女性 0人	男性 0人	
(3) 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員	66.6%	管理職	0.0%		

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 441 一般貨物自動車運送業 職業分類 083-99 就業場所住所 福岡県糟屋郡須恵町

雇用保険適用事業所番号 識別欄 Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。